



ТОО «Академия физической культуры и массового спорта»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

7M04101, 7M04102 Спортивный менеджмент

Астана, 2023

1. Введение

Настоящая Программа развития образовательной программы 7M04101, 7M04102 Спортивный менеджмент (далее – Программа) разработана в целях совершенствования системы управления образовательными программами направления подготовки научно-педагогических кадров, повышения эффективности планирования и организации деятельности, реализации стратегических целей АРЕМС и применяется всеми структурными подразделениями.

Настоящая Программа разработана в соответствии с законодательством РК, Уставом АРЕМС, Стратегией развития АРЕМС на 2022-2026 годы, Академической, Кадровой политиками АРЕМС, Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG) и Руководством по использованию ECTS.

Срок реализации: 2023-2025 гг.

Социальные партнеры по реализации стратегии:

Цель: Создание постоянно развивающейся инновационной образовательной среды, обеспечивающей высокопрофессиональную подготовку научно-педагогических кадров для сферы физической культуры и спорта, обладающих востребованными конкурентоспособными социально-личностными качествами.

Задачи:

- Изучение рынка и требований всех групп потребителей услуги по образовательной программе послевузовского образования 7M04101, 7M04102 Спортивный менеджмент.
- Модернизация образовательной программы с учетом профессиональных стандартов и постоянно меняющихся потребностей рынка труда.
- Качественный рост кадрового потенциала, обеспечивающего реализацию и развитие образовательной программы.
- Модернизация учебного процесса с учетом мировых тенденций в технологиях обучения и вызовов времени.
- Совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения ОП.

Обоснование программы:

Образовательная программа 7M04101 (7M04102) Спортивный менеджмент предназначена для подготовки управленцев сферы массового спорта, ответственных за стратегическое развитие спортивных организаций в современных условиях и способных занять лидирующие позиции.

Нормативно-правовое обеспечение:

- Закон Республики Казахстан «Об образовании»;
- Национальный проект «Качественное образование «Образованная нация»;
- ГОСО высшего образования;
- Классификатор направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием;
- Концепция развития физической культуры и спорта Республики Казахстан до 2025 года;
- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования;
- Профессиональные стандарты и отраслевые рамки квалификаций, размещенные на сайте Национальной Палаты предпринимателей «Атамекен» (<https://atameken.kz/ru/services/16>);
- Дублинские дескрипторы (European Qualifications Framework).

Данная образовательная программа обеспечивает применение индивидуального подхода к магистрантам, обеспечивает трансформацию профессиональных компетенций из профессиональных стандартов и отраслевых рамок квалификаций в результаты обучения. Разработанная образовательная программа соответствует запросам всех заинтересованных сторон (обучающихся, работодателей, государства) и соответствует внешним квалификационным требованиям.

Выпускник образовательной программы может вести следующие виды профессиональной деятельности:

- педагогическую;
- управленческую в сфере спорта;
- тренерско-инструкторскую;
- методическую.

Сфера деятельности не ограничивается только отраслью образования, но также предполагает участие в проектах в междисциплинарных отраслях, где разрабатываются, внедряются и используются спортивные технологии широкого спектра.

Сведения об образовательной программе

Срок обучения: 1 и 2 года

Присваиваемая степень: Магистр экономических наук по образовательной программе «7М04101 Спортивный менеджмент», Магистр бизнеса и управления по образовательной программе «7М04102 Спортивный менеджмент».

Квалификационные уровни

Уровень образования	Уровень согласно НРК	Уровень согласно ЕРК
07	07	07

Ожидаемые результаты стратегии:

- удовлетворение потребности рынка труда РК педагогами физической культуры и инструкторами-методистами, обладающими необходимыми компетенциями и навыками, способными выполнять multifunctional задачи в VUCA-мире;
- удовлетворение потребностей всех стейкхолдеров качеством образовательной программ;
- доля трудоустройства выпускников ОП не менее 70% в первый год после выпуска;

План реализации стратегии развития ОП

№	Мероприятия на этапах развития	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Опрос физкультурно-спортивных организаций по кадровым потребностям	Ежегодно	ДСКУ	Отчет о кадровой потребности
2.	Проведение опроса работодателей на определение качества образования среди выпускников ОП	Ежегодно	ДСКУ, ДМСО	Отчет
3.	Ежегодное анкетирование магистрантов о качестве преподавания	Ежегодно	ДСКУ, ДМСО	Увеличение доли магистрантов с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов
4.	Внесение изменений в содержание ОП в соответствии с требованиями НПА и результатами опроса работодателей	До начала учебного года	Директора ОП	Обновленная ОП
5.	Обновление учебных материалов ОП	До начала учебного года	ППС	Актуальный учебный материал
6.	Проведение конкурсного отбора для привлечения высококвалифицированных кадров в ППС, в соответствии с требованиями в области высшего	Постоянно, по мере образования вакансий	Комиссия	Штат ППС

	образования, профессиональными компетенциями кандидатов, их практического опыта			
7.	Участие магистрантов в научных конференциях (университетских, республиканских, международных)		Ответственные НИР, Научные руководители магистрантов	Повышение уровня подготовки магистрантов и получение новых компетенций, увеличение числа докладов на научных конференциях и семинарах
8.	Повышение квалификации ППС (в т.ч. по программе Болашак)	Постоянно	Директора ОП	Сертификаты
9.	Привлечение работодателей в процесс совершенствования ОП, определения профессиональных компетенций магистранта ОП	Постоянно	Директора ОП	Проведение круглых столов
10.	Привлечение зарубежных ученых и преподавателей, ведущих специалистов отрасли, для чтения лекций по дисциплинам образовательной программы	Постоянно	Директора ОП	Зарубежный ППС
11.	Пополнение и развитие фонда научной библиотеки	Постоянно	НБ	Увеличение фонда
12.	Оснащение учебных аудиторий современными техническими средствами и оборудованием	Раз в два года	Правление	30% обновленного оборудования
13.	Внедрение цифровых услуг и электронного документооборота	Октябрь-ноябрь 2023	ДИТ	СЭД
14.	Консультирование магистрантов и выпускников АРЕМС по вопросам построения карьеры, практик и трудоустройства	Постоянно	ЦКБПА	Журнал консультаций
15.	Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования	Ежегодно	Правление	Увеличение количества государственных грантов и стипендий за заслуги в спортивных достижениях
16.	Обеспечение академической мобильности магистрантов	Ежегодно	ОМС	Не менее 2%

Компетентностная модель выпускника

1	Образовательная программа	7М04101 (7М04102) «Спортивный менеджмент»
2	Уровень образования	НРК – 7 уровень, Европейская рамка квалификаций – 7 уровень
3	Присуждаемая степень	Магистр экономических наук по образовательной программе «7М04101 Спортивный менеджмент», магистр бизнеса и управления по образовательной программе «7М04102 Спортивный менеджмент»
4	Сферы профессиональной деятельности	Образование, спорт, физическое воспитание
5	Объекты профессиональной деятельности	– органы управления и инфраструктуры; – средние профессиональные и высшие учебные заведения; – научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации; – межведомственные, межрегиональные и международные научно-технические организации.
6	Виды профессиональной деятельности	– планирование основных направлений развития производства и управления; – определение целей и задач управления, их эффективность; – формирование структуры производственного объекта и структуры управления; – стимулирование персонала, активизация их работы; – координация и контроль всех аспектов управленческой деятельности; – организационно-управленческая; аналитическая; исследовательская; педагогическая.

Управление рисками:

Процесс реализации ОП определяет необходимость учета возможных рисков и процедур по их управлению.

Риски возникают из специфических особенностей образовательной деятельности, которая выражается в невозможности оценки качества до полного завершения программы и присвоения выпускнику соответствующей степени. Также неизмеримо качество образования в денежном измерении и т.д. что предполагает выработку разного рода приемов и методов управления рисками, с постановкой конкретных задач в определенных ситуациях.

Анализ рисков ориентирован на понимание их важности и готовности принимать профилактические решения. Возможные решения рассматриваются в рамках руководства образовательными программами, поиском наиболее

эффективных методов на заседаниях Академического комитета ОП по направлению подготовки.

Возможные риски:

Мероприятие по предупреждению возможных рисков

№	Наименование рисков	Вероятность риска	Возможные последствия	Мероприятия по предупреждению
1	Недостаточный набор абитуриентов	Низкая	Закрытие ОП	Активная маркетинговая политика Постоянный мониторинг рынка труда Изменение сроков обучения Обучение на английском языке
2	Недостаточная удовлетворенность стейкхолдеров качеством образования	Низкая	Снижение контингента Низкая доля трудоустройства	Постоянный мониторинг качества образования через проведение социологического опроса Привлечение работодателей в учебный процесс и принятие решений Внесение изменений в содержание ОП
3	Нехватка высококвалифицированного ППС	Средняя	Снижение качества ППС	Повышение квалификации ППС Подготовка кадров в рамках целевой докторантуры Реализация АМ ППС
4	Финансовая нестабильность	Низкая	Отсутствие оснащения учебных аудиторий, обновления парка компьютеров	Разработка и реализация дополнительных образовательных программ, курсов Диверсификация финансовой деятельности (аренда, спортивные мероприятия)

***Шкала вероятность рисков**

Оценка вероятности риска	Интерпретация оценка во временном диапазоне
Низкая	Событие проявляется не чаще одного раза в 4 года
Средняя	Событие можете проявляться раз в течение 3-х лет
Высокая	Событие можете произойти в течение 2-х лет
Очень высокая	Событие, скорее всего, произойдет в текущем году

4. ПЛАН РАЗВИТИЯ ОП

1. Академическая деятельность

Целевой индикатор: трудоустройство выпускников ОП направления подготовки - не менее 90%

№	Показатели	Ед.изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Контингент обучающихся (магистратура)	чел.	2	10	10	10	10	10
2	Доля магистрантов, участвующих в программах внутренней/внешней мобильности	%	1%	1%	2%	3%	4%	4%
3	Обеспеченность УММ	%	100	100	100	100	100	100
4	Остепененность ППС	%	70	70	75	75	80	80
5	Привлечение практиков на преп. деятельность	%	-	-	2	2	2	2
6	Обеспеченность ОП необходимыми информационными и материально-техническими ресурсами	%	100	100	70	80	90	100

Мероприятия по достижению показателей

Показатели	Мероприятия	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Ответственный	Источник финансирования
Контингент обучающихся	Прием обучающихся ОП	-	5	10	15	20	20	Директор департамента ОП	
	Участие в программе МНВО РК по направлению обучающихся по академической мобильности	-	-	2	2	3	3	Директор департамента ОП	
	Участие в программах международной кредитной мобильности	-	-	-	-	-	-	Директор департамента ОП	

	Академический обмен с партнерами (внутренние/внешние)	-	2	1	1	1	1	Директор департамента ОП	
	Открытие совместных ОП:								
	Открытие двухдипломных ОП:					1	1		
	- с зарубежными вузами		-	-	-	1	1	Директор департамента ОП	
Обеспеченность УММ	Ежегодное обновление учебных программ (силлабусов) с учетом интересов и потребностей работодателей, %	-	10	19	19	19	19	Директор департамента ОП	
	Разработка актуальных методических документов для образовательных программ направления подготовки, %	-	100	100	100	100	100	Директор департамента ОП	
	Издание учебных, учебно-методических изданий	-	-	0	1	1	2	Директор департамента ОП	
Качество ППС	Общее кол-во ППС, необходимое для обеспечения учебного процесса ОП /кол-во остепененных по нормативам, %	-	70	75	75	75	80	Директор департамента ОП	
	Привлечение остепененных ППС через конкурс	-	1	1	1	1	1	Директор департамента ОП	
	Подготовка в докторантуре других вузов через целевые гранты	-	2	-	1	1	1	Директор департамента ОП	
	Стажировка по программе «Болашақ»	-	2	-	1	2	2	Директор департамента ОП	
	Повышение квалификации по преподаваемым курсам, %	-	5	10	10	10	10	Директор департамента ОП	

	Привлечение практиков на преп. деятельность, %	-	-	2	3	4	5	Директор департамента ОП	
Открытые центры (филиалы ОП) при профильных организациях	Заключение договоров о прохождении практики и стажировки	-	-	1	2	2	2	Директор департамента ОП	
	Заключение договоров об открытии ресурсных центров (филиалов ОП) при профильных организаций	-	-	-	-	-	-	Директор департамента ОП	
Обеспеченность ОП информационными и материальными ресурсами	Приобретение литературы	-	5	10	15	20	25	Директор департамента ОП	
	Подписка на электронные базы:	-	-	2	3	3	3	Директор департамента ОП	

2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Целевой индикатор: Доля внешнего финансирования науки в бюджете

№	Показатели	Ед.изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Кол-во финансируемых научных проектов	кол-во	-	1	1	-	1	1
2	Кол-во коммерциализированных РННТД/ стартапов	кол-во	-	-	1	1	2	2
3	Доля ППС, имеющих индекс Хирша не ниже 3	%	-	1	1	1	1	1
4	Кол-во публикаций, индексируемых в Scopus, WoS	ед.	-	2	3	3	5	5

Мероприятия по достижению показателей

Показатели	Мероприятия	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Ответственный	Источник финансирования
Кол-во финансируемых научных проектов	Увеличение количества подаваемых заявок на конкурс ГФ	-	1	1	1	2	2	Профессор а, ассоц. Профессор а ОП, Директор департамента ОП	
	Подача заявок на конкурс «Жасгалым»	-	1	1	1	2	3	Ассоц. Профессор а ОП, Директор департамента ОП	
	Подача заявок на конкурс проектов ПЦФ	-	1	1	1	-	-	Профессор а, ассоц. Профессор а ОП, Директор департамента ОП	
	Найм ППС с высоким h-индексом, в том числе иностранных	-	-	1	1	0-1	0-1	Директор департамента ОП	
Доля ППС, имеющих индекс Хирша не ниже 3	Найм ППС с высоким h-индексом, в том числе иностранных	-	-	-	1	0-1	0-1	Директор департамента ОП	
	Обучение собственных кадров	-	-	1	1	2	3	Директор департамента ОП	
	Обучение сотрудников на целевой докторантуре	-	1	1	1	1	1	Директор департамента ОП	
Кол-во публикаций, индексированных в	Найм ППС с высоким h-индексом, в том числе иностранных	-	-	-	1	1	1	Директор департамента ОП	

Scopus, WoS	Обучение собственных кадров	-	-	1	1	1	1	Директор департамента ОП	
-------------	-----------------------------	---	---	---	---	---	---	--------------------------	--

3. Воспитательная работа

№	Показатели	Ед.изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Кол-во проведенных научных конференций, семинаров, тренингов, круглых столов	ед.	-	-	1	2	2	2
2	Доля магистрантов, участвующих в творческих и спортивно-массовых мероприятиях	%	-	-	-	4	5	15
3	Доля магистрантов, вовлеченных в волонтерское движение	%	-	-	1	3	4	5

Мероприятия по достижению показателей

Показатели	Мероприятия	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Ответственный	Источники финансирования
Кол-во проведенных научных конференций, семинаров, тренингов, круглых столов	научно-практическая конференция молодых ученых, магистрантов	-	-	1	2	2	2	Директор департамента ОП	Собственные и спонсорские средства
Доля магистрантов, участвующих в творческих и спортивно-массовых мероприятиях	Спартакиада	-	-	-	1	1	1	Директор департамента СОК	Собственные и спонсорские средства

Лист ознакомления

[illegible]

