



ЖШС «Дене шынықтыру және бұқаралық спорт академиясы»

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ДАМУ ЖОСПАРЫ

7M04101, 7M04102 Спорт менеджменті

Астана, 2023

1. Кіріспе

7M04101, 7M04102 Спорт менеджменті білім беру бағдарламасын дамыту бағдарламасы (бұдан әрі – Бағдарлама) білім беру бағдарламаларын басқару жүйесін жетілдіру, ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау бағыты бойынша жоспарлау мен ұйымдастыру тиімділігін арттыру, АРЕМС-тің стратегиялық мақсаттарын іске асыру мақсатында әзірленді және барлық құрылымдық бөлімшелерге қолданылады.

Бағдарлама Қазақстан Республикасының заңнамасына, АРЕМС Жарғысына, 2022-2026 жылдарға арналған АРЕМС Даму стратегиясына, АРЕМС-тің Академиялық және Кадрлық саясаттарына, жоғары білім беру сапасын қамтамасыз ету бойынша еуропалық стандарттар мен басшылықтарға (ESG) және ECTS қолдану бойынша басшылыққа сәйкес әзірленген.

Іске асыру мерзімі: 2023-2025 жж.

Стратегияны іске асырудағы әлеуметтік серіктестер:

Мақсаты: Дене шынықтыру және спорт саласына қажетті, сұранысқа ие, бәсекеге қабілетті әлеуметтік-тұлғалық қасиеттерге ие ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлауға бағытталған инновациялық білім беру ортасын қалыптастыру.

Міндеттері:

7M04101, 7M04102 Спорт менеджменті білім беру бағдарламасына тұтынушылардың сұранысын зерттеу;

Еңбек нарығының өзгермелі талаптарына сәйкес білім беру бағдарламасын жаңарту;

Білім беру бағдарламасын жүзеге асыратын кадрлық әлеуеттің сапасын арттыру;

Дүниежүзілік оқыту технологияларының үрдістері мен заманауи талаптарына сәйкес оқу үдерісін жаңғырту;

Оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жетілдіру.

Бағдарлама негіздемесі:

7M04101 (7M04102) Спорт менеджменті білім беру бағдарламасы қазіргі жағдайларда спорт ұйымдарын стратегиялық дамыту үшін жауапты, сондай-ақ жетекші лауазымдарды атқаруға қабілетті көпшілік спорт саласындағы басқарушыларды даярлауға арналған.

Нормативтік-құқықтық қамтамасыз ету:

- Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы;
- «Сапалы білім - Білімді ұлт» ұлттық жобасы;
- Жоғары білімнің Мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты;

- Жоғары және жоғары білімнен кейінгі кадрларды даярлау бағыттарының классификаторы;
- Қазақстан Республикасында дене шынықтыру мен спортты дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы;
- Жоғары және (немесе) жоғары білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдарының қызметіне арналған типтік ережелер;
- Ұлттық кәсіпкерлер палатасының «Атамекен» сайтында орналастырылған кәсіби стандарттар мен салалық біліктілік шеңберлері (<https://atameken.kz/ru/services/16>);
- Дублин дескрипторлары (Еуропалық біліктілік шеңбері).

Бұл білім беру бағдарламасы магистранттарға жеке тәсілді қолдануды қамтамасыз етеді, кәсіби стандарттар мен салалық біліктілік шеңберлерінен кәсіби құзыреттердің білім нәтижелеріне трансформациялануын қамтамасыз етеді. Дамыған білім беру бағдарламасы барлық мүдделі тараптардың (оқушылар, жұмыс берушілер, мемлекет) талаптарына сәйкес және сыртқы біліктілік талаптарына сай келеді.

Оқу бағдарламасының түлектері келесі кәсіби қызмет түрлерін жүргізе алады:

- педагогикалық;
- спорт саласындағы басқарушылық;
- жаттықтырушы-инструкторлық;
- әдістемелік.

Қызмет саласы тек білім беру саласымен шектелмейді, сонымен қатар спорттық технологиялар кең ауқымда әзірленіп, енгізіліп, қолданылатын аралас салалардағы жобаларға қатысуды да қамтиды.

Білім беру бағдарламасы туралы ақпарат

Оқу мерзімі: 1 немесе 2 жыл

Берілетін дәреже: «7M04101 Спорт менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша экономика магистрі, «7M04102 Спорт менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару магистрі.

Біліктілік деңгейі

Білім деңгейі	НРК сәйкес деңгейі	ЕРК сәйкес деңгейі
07	07	07

Стратегияның күтілетін нәтижелері:

- Қазақстан Республикасының еңбек нарығында VUCA әлемінде көпфункционалды міндеттерді орындауға қабілетті қажетті құзыреттер мен дағдыларға ие мамандарды даярлау, дене шынықтыру педагогтары мен әдіскер-инструкторларға деген сұранысты қанағаттандыру;

- Барлық мүдделі тараптардың білім беру бағдарламасының сапасына деген қажеттіліктерін қанағаттандыру;
- ББ түлектерінің жұмысқа орналасу үлесі алғашқы жылда 70%-дан кем емес.

ББ даму стратегиясын іске асыру жоспары

№	Даму кезеңдеріндегі іс-шаралар	Мерзімі	Жауаптылар	Күтілетін нәтиже
	Дене шынықтыру-спорт ұйымдарының кадрларға деген қажеттіліктері бойынша сауалнама	Жыл сайын	ДСКУ	Кадрлық қажеттілік есебі
	ББ түлектері арасында білім сапасын анықтау үшін жұмыс берушілер арасында сауалнама жүргізу	Жыл сайын	ДСКУ, ДМСО	Есеп
	Магистранттар арасында оқыту сапасы туралы жыл сайын сауалнама жүргізу	Жыл сайын	ДСКУ, ДМСО	Мамандарды даярлау сапасы туралы оң пікірлер білдірген магистранттардың үлесін арттыру
	НПА талаптарына және жұмыс берушілердің сауалнамасы нәтижелеріне сәйкес, ББ мазмұнына өзгерістер енгізу	Оқу жылының басына дейін	ББ директоры	Жаңартылған ББ
	ББ оқу материалдарын жаңарту	Оқу жылының басына дейін	ПОҚ	Өзекті оқыту материалы
	Жоғары білім саласының талаптарына, үміткерлердің кәсіби компетенциясы мен тәжірибесіне сәйкес, ПОҚ құрамына жоғары білікті мамандарды тарту үшін конкурс өткізу	Әрқашан, бос орын пайда болған сайын	Комиссия	ПОҚ штаты
	Магистранттардың ғылыми конференцияларға қатысуы (академия ішінде, республикалық, халықаралық)		ҒЗЖ жауаптылары, магистранттардың ғылыми жетекшілері	Магистранттардың білім деңгейін көтеру, жаңа біліктілікке ие болу, ғылыми конференциялар мен семинарларда

				баяндамалар жасауды ұлғайту
	ПОҚ біліктілігін арттыру («Болашақ» бағдарламасы бойынша да)	Әрқашан	ББ директоры	Сертификаттар
	Магистранттардың кәсіби компетенциясын анықтайтын жұмыс берушілерді, ББ жетілдіру жұмыстарына қатыстыру	Әрқашан	ББ директоры	Дөңгелек үстелдер өткізу
	Білім беру бағдарламасының пәндері бойынша дәрістер оқу үшін, саланың жетекші мамандары мен шетелдік ғалымдар мен оқытушыларды шақыру	Әрқашан	ББ директоры	Шетелдік ПОҚ
	Ғылыми кітапхана қорын толықтыру мен дамыту	Әрқашан	ҒК	Қорды ұлғайту
	Оқу аудиторияларын қазіргі заманғы техникалық құралдармен жабдықтау	Екі жылда бір рет	Басқарма	30% жаңа құрал жабдықтар
	Сандық қызметтер мен электронды құжат алмасуды енгізу	Қазан-қараша 2023	ДИТ	СЭД
	АРЕМС түлектері мен магистранттарына тәжірибеден өту, мансап құру, жұмысқа орналасу бойынша кеңес беру	Әрқашан	АМБПО	Кеңес беру журналы
	Қосымша қаржыландыру алу үшін, ғылыми және білім беру гранттары конкурстарына қатысу	Жыл сайын	Басқарма	Спорттағы жетістіктері үшін мемлекеттік гранттар мен стипендияларды ұлғайту
	Магистранттардың академиялық ұтқырлық бағдарламасына қатысуын қамтамасыз ету	Жыл сайын	ОМС	2% дан кем емес

Түлектің компетенттік моделі

	Білім беру бағдарламасы	7M04101 (7M04102) «Спорт менеджмент»
	Білім деңгейі	НРК – 7 деңгей, Біліктіліктің Еуропалық шеңбері – 7 деңгей
	Берілетін дәреже	Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04101 Спортивный менеджмент», магистр бизнеса и управления по образовательной программе «7M04102 Спортивный менеджмент»

	Кәсіби қызмет аумағы	Білім беру, спорт, дене тәрбиесі
	Кәсіби қызмет объектілері	– Басқару органдары мен инфрақұрылым; – Орта кәсіби және жоғары оқу орындары; – Ғылыми орталықтар, ғылыми-зерттеу және сараптамалық-консалтингтік ұйымдар; – Ведомствоаралық, өлкеаралық, халықаралық ғылыми-техникалық ұйымдар.
	Кәсіби қызмет түрлері	– Өндіріс пен басқарудың негізгі даму бағыттарын жоспарлау; – Басқару мақсаттары мен міндеттерін айқындау, олардың тиімділігін бағалау; – Өндірістік нысанның және басқару құрылымының қалыптасуы; – Персоналды ынталандыру, олардың жұмыс белсенділігін арттыру; – Басқару қызметінің барлық аспектілерін үйлестіру және бақылау; – Ұйымдастырушылық-басқарушылық; аналитикалық; зерттеушілік; педагогикалық қызметтер.

Тәуекелдерді басқару: ББ-ың (оқу бағдарламасын) іске асыру үдерісі мүмкін болатын тәуекелдерді ескеруді және оларды басқару рәсімдерін талап етеді.

Тәуекелдер білім беру қызметінің ерекшеліктерінен туындайды, атап айтқанда, бағдарламаны толық аяқтап, бітірушіге дәрежесін бермей тұрып, оның сапасын бағалау мүмкін еместігімен байланысты. Сондай-ақ білім сапасы қаржылық өлшемде дәл өлшенбейді. Бұл әртүрлі тәсілдер мен тәуекелдерді басқару әдістерін әзірлеуді талап етеді, нақты жағдайларда нақты міндеттер қойылады.

Тәуекелдерді талдау олардың маңыздылығын түсінуге және алдын алу шараларын қабылдауға дайындыққа бағытталған.

Мүмкін болатын шешімдер ББ-ді басқару шеңберінде, білім беру бағытындағы Академиялық комитеттің отырыстарында ең тиімді әдістерді іздеу арқылы қарастырылады.

Ықтимал тәуекелдер:

Мүмкін болатын тәуекелдер мен алдын алу шаралары

1	Тәуекел атауы	Тәуекел ықтималдығы	Мүмкін салдарлар	Алдын алу шаралары
1	Абитуриенттердің жеткіліксіз қабылдануы	Төмен	ББ-ның жабылуы	Белсенді маркетингтік саясат жүргізу, еңбек нарығын тұрақты мониторинг жасау, оқу мерзімін өзгерту,

				ағылшын тілінде оқыту енгізу
2	Стейкхолдерлердің білім сапасына қанағаттанбауы	Төмен	Контингенттің азаюы, жұмысқа орналасу үлесінің төмендеуі	Білім сапасын социологиялық сауалнамалар арқылы тұрақты мониторинг жасау, жұмыс берушілерді оқу үдерісіне тарту және шешім қабылдау, ББ мазмұнын өзгерту
3	Білікті оқытушылар құрамының (ППС) жетіспеуі	Орташа	ПОҚ сапасының төмендеуі	ПОҚ-ның біліктілігін арттыру, мақсатты докторантура арқылы кадр даярлау, ППС академиялық мобильділігін іске асыру
4	Қаржылық тұрақсыздық	Төмен	Оқу аудиторияларының материалдық-техникалық базасының жетіспеуі, компьютер паркін жаңартудың болмауы	Қосымша білім беру бағдарламалары мен курстарды әзірлеу және іске асыру, қаржылық қызметті әртараптандыру (жалдау, спорттық іс-шаралар өткізу)

Тәуекел ықтималдығы шкаласы

Тәуекел ықтималдығының бағасы	Уақытша интерпретациясы
Төмен	Оқиға 4 жылда бір реттен жиі емес болады
Орташа	Оқиға 3 жыл ішінде бір рет болуы мүмкін
Жоғары	Оқиға 2 жыл ішінде болуы мүмкін
Өте жоғары	Оқиға ағымдағы жылы орын алуы мүмкін

4. ББ ДАМУ ЖОСПАРЫ

1. Академиялық қызмет

Нысаналы индикатор: ОП бойынша бітірушілердің жұмысқа орналасуы — кемінде 90%.

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2023 (нақты)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Магистратурадағы студенттер контингенті	адам	2	10	10	10	10	10

2	Ішкі/сыртқы академиялық мобильділік бағдарламаларына қатысатын магистранттардың үлесі	%	1%	1%	2%	3%	4%	4%
3	Оқу-әдістемелік материалдармен қамтамасыз етілуі (УММ)	%	100	100	100	100	100	100
4	ППС-ның ғылыми дәрежелілік үлесі	%	70	70	75	75	80	80
5	Практик мамандарды оқытушылық қызметке тарту	%	-	-	2	2	2	2
6	Ақпараттық және материалдық-техникалық ресурстармен ББ қамтамасыз етілуі	%	100	100	70	80	90	100

Көрсеткіштерге қол жеткізу бойынша іс-шаралар

Көрсеткіштер	Іс-шаралар	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Жауапты	Қаржыландыру көзі
Білім алушылар контингенті	ББ білім алушыларды қабылдау	-	5	10	15	20	20	ББ департаментінің директоры	
	Қазақстан Республикасы Жоғары білім министрлігінің білім алушылардың академиялық ұтқырлық бағыты бойынша бағдарламасына қатысу	-	-	2	2	3	3	ББ департаментінің директоры	
	Халықаралық кредиттік ұтқырлық бағдарламаларына қатысу	-	-	-	-	-	-	ББ департаментінің директоры	
	Серіктестермен академиялық алмасу (ішкі/сыртқы)	-	2	1	1	1	1	ББ департаментінің директоры	
	Бірлескен ББ ашу:								
	Қос дипломдық ББ ашу:					1	1		

	- шетелдік жоғары оқу орындарымен		-	-	-	1	1	ББ департаментінің директоры	
Оқу-әдістемелік құралдар мен қамтамасыз ету	Жұмыс берушілердің мүдделері мен қажеттіліктерін ескере отырып, оқу бағдарламаларын (силлабустарды) жыл сайын жаңарту, %	-	10	19	19	19	19	ББ департаментінің директоры	
	Дайындық бағыты бойынша білім беру бағдарламалары үшін өзекті әдістемелік құжаттарды әзірлеу, %	-	100	100	100	100	100	ББ департаментінің директоры	
	Оқу, оқу-әдістемелік басылымдарды шығару	-	-	0	1	1	2	ББ департаментінің директоры	
ПОҚ сапасы	Білім беру бағдарламасының оқу процесін қамтамасыз ету үшін қажетті жалпы ПОҚ саны / норматив бойынша ғылыми дәреже алғандар саны, %	-	70	75	75	75	80	ББ департаментінің директоры	
	Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ-ны конкурс арқылы тарту	-	1	1	1	1	1	ББ департаментінің директоры	
	Басқа ЖОО-ның докторантурасында мақсатты гранттар арқылы мамандар дайындау	-	2	-	1	1	1	ББ департаментінің директоры	
	«Болашақ» бағдарламасы бойынша тағылымдамадан өту	-	2	-	1	2	2	ББ департаментінің директоры	
	Оқытылатын пәндер бойынша біліктілікті арттыру, %	-	5	10	10	10	10	ББ департаментінің	

								директор ы	
	Практик мамандарды оқытушылық қызметке тарту, %	-	-	2	3	4	5	ББ департаментінің директоры	
Салалық ұйымдар жанындағы ашық орталықтар (ББ филиалдары)	Практикалық оқу және тағылымдамадан өту туралы келісім шарттар жасау	-	-	1	2	2	2	ББ департаментінің директоры	
	Салалық ұйымдар жанында ресурстық орталықтар (ББ филиалдарын) ашу туралы келісім шарттар жасау	-	-	-	-	-	-	ББ департаментінің директоры	
ББ ақпараттық және материалдық-техникалық ресурстар мен қамтамасыз ету	Әдебиеттер сатып алу	-	5	10	15	20	25	ББ департаментінің директоры	
	Электрондық мәліметтер базасына жазылу:	-	-	2	3	3	3	ББ департаментінің директоры	

2. Ғылыми-зерттеу және инновациялық қызмет

Нысаналы индикатор: Бюджеттегі ғылымның сыртқы қаржыландыру үлесі

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Қаржыландырылатын ғылыми жобалар саны	саны	-	1	1	-	1	1
2	Коммерцияландырылған ғылыми нәтижелер мен технологияларды дамыту (ҒНТД) жобалары/стартаптар саны	саны	-	-	1	1	2	2
3	Хирш индексі кемінде 3-тен төмен емес ПОҚ үлесі	%	-	1	1	1	1	1
4	Scopus және WoS дерекқорларында индекстелген жарияланымдар саны	бірлік.	-	2	3	3	5	5

Көрсеткіштерге қол жеткізу жөніндегі іс-шаралар

Көрсеткіштер	Іс-шаралар	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Жауапты	Қаржыландыру көзі
Қаржыландырылатын ғылыми жобалар саны	МФ конкурсына берілетін өтінімдер санын арттыру	-	1	1	1	2	2	Профессорлар, ББ ассоц. профессорлары, ББ департаментінің директор	
	"Жас ғалым" конкурсына өтінім беру	-	1	1	1	2	3	ББ ассоц. профессорлары, ББ департаментінің директор	
	ПЦФ жобалары конкурсына өтінім беру	-	1	1	1	-	-	Профессорлар, ББ ассоц. профессорлары, ББ департаментінің директор	
	Жоғары Хирш индексі бар, оның ішінде шетелдік ПОҚ-ны жұмысқа алу	-	-	1	1	0-1	0-1	ББ департаментінің директоры	
Оның ішінде Хирш индексі 3-тен төмен емес болатын ПОҚ үлесі	Жоғары Хирш индексі бар, ішінде шетелдік ПОҚ-ты жұмысқа қабылдау	-	-	-	1	0-1	0-1	ББ департаментінің директоры	
	Өз кадрларын оқыту	-	-	1	1	2	3	ББ департаментінің директоры	
	Мақсатты докторантура бағдарламасы арқылы қызметкерлерді даярлау	-	1	1	1	1	1	ББ департаментінің директоры	

Scopus және WoS базаларында индекстелген жарияланымдар саны	Жоғары Хирш индексі бар, оның ішінде шетелдік ПОҚ-ны жұмысқа қабылдау	-	-	-	1	1	1	ББ департаментінің директоры	
	Өз кадрларын оқыту	-	-	1	1	1	1	ББ департаментінің директоры	

3. Тәрбие жұмысы

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028
1	Өткізілген ғылыми конференциялар, семинарлар, тренингтер, дөңгелек үстелдер саны	ед.	-	-	1	2	2	2
2	Шығармашылық және спорттық іс-шараларға қатысатын магистранттардың үлесі	%	-	-	-	4	5	15
3	Волонтерлік қозғалысқа тартылған магистранттардың үлесі	%	-	-	1	3	4	5

Көрсеткіштерге қол жеткізу бойынша іс-шаралар

Көрсеткіштер	Іс-шаралар	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	Жауапты	Қаржыландыру көзі
Өткізілген ғылыми конференциялар, семинарлар, тренингтер, дөңгелек үстелдер саны	жас ғалымдардың, магистранттардың ғылыми-практикалық конференциясы	-	-	1	2	2	2	ББ департаментінің директоры	Меншікті және демеушілік қаражат
Шығармашылық және спорттық-іс-шараларға қатысатын	Спартакиада	-	-	-	1	1	1	СОК департаментінің директоры	Меншікті және демеушілік қаражат

